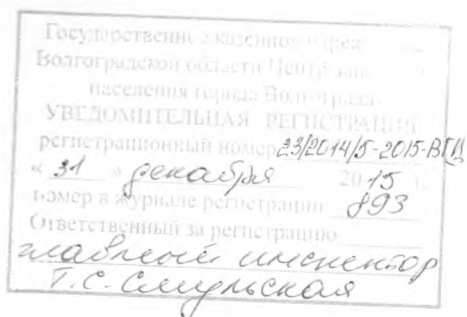
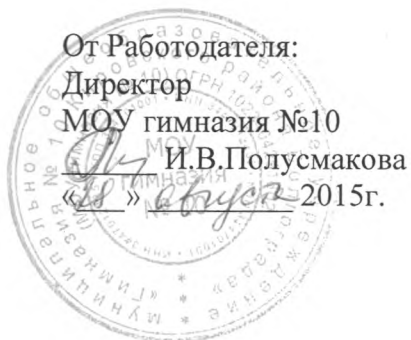




Изменения и дополнения
к Коллективному договору
муниципального общеобразовательного учреждения
«Гимназия №10 Кировского района Волгограда».

Утверждены общим
собранием работников
МОУ гимназии №10
«28» августа 2015г.



Содержание

1. «Положение об оплате труда педагогических работников МОУ гимназия №10 на 2014-2015 учебный год» исключить.
2. «Положение об оплате труда руководящих работников, учебно-вспомогательного и младше обслуживающего персонала МОУ гимназии №10 на 2014-2015 учебный год.» исключить.
3. «Положение об оплате труда педагогических работников МОУ гимназия №10 на 2015-2016 учебный год» ввести с 01.09.2015, приложение прилагается (приложение № 2)
4. «Положение об оплате труда руководящих работников, учебно-вспомогательного и младше обслуживающего персонала МОУ гимназии №10 на 2014-2015 учебный год» ввести с 01.09.2015, приложение прилагается (приложение № 3)

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Гимназия № 10 Кировского района Волгограда»

400059, г. Волгоград, ул.64-й Армии, 63, тел.(факс): (8442) 44-29-13, e-mail: gimn-10@list.ru.,
ИНН 3447012435, КПП 344701001, ОГРН 1023404291602,

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюз МОУ гимназия №10

Председатель Е.А. Баканова

«28» августа 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ гимназия №10

И.В.Полусмакова

«28» августа 2015 г.

**Положение об оплате труда педагогических работников
МОУ гимназия №10 на 2015-2016 учебный год**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- ст. 32, 54 Закона Российской Федерации «Об образовании»;
- Решение Волгоградской городской Думы от 27 октября 2009 г. N 25/731 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства" (в изменение от 16.05.2012, 21.11.2012, 19.06.2013, 27.11.2013, 06.12.2013, 14.07.2014)
- Решение Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 г. №25/733 «Об утверждении Системы оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, участвующих в апробации новых систем оплаты в рамках реализации комплексного проекта модернизации образования Волгоградской области»

2. Порядок и условия оплаты труда.

2.1. Системы оплаты труда работников МОУ гимназия №10 включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты труда работников МОУ гимназии №10 устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- настоящего Положения;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников МОУ гимназии №10.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада,

должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3. Повышающие коэффициенты к окладам педагогических работников МОУ гимназия №10.

3.1. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам МОУ гимназии №10 устанавливаются повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса).

3.2. Повышающие коэффициенты педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, устанавливаются директором МОУ гимназия №10 в соответствии с настоящим Положением.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам МОУ гимназии №10 с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория – 30% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория – 15% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- вторая квалификационная категория - 5% от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится при присвоении квалификационной категории со дня присвоения квалификационной категории.

3.3. Повышающий коэффициент за специфику учреждения (класса) устанавливается работникам МОУ гимназия №10:

- педагогическим работникам гимназии - 0,15 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
- учителю – логопеду - 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья- 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.
- за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях

больниц для – 0,20 от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

3.4. К минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы по соответствию ПКГ устанавливается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам в размере 100 рублей.

3.5. Высококвалифицированным специалистам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования, привлекаемым для проведения лекций, консультаций, других учебных занятий размеры ставок почасовой оплаты труда определяются исходя из размера минимальной ставки заработной платы соответствующей ПКГ с применением следующих размеров коэффициентов ставок почасовой оплаты труда:

- для профессора, доктора наук – до 0,12 от ставки;
- для доцента, кандидата наук – до 0,10 от ставки;
- для преподавателей, не имеющих учетную степень – до 0,05 от ставки.

4. Порядок и условия выплат компенсационного характера.

Все доплаты и надбавки компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда. Доплаты и надбавки могут быть постоянными (на учебный год), временными (на учебную четверть, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и с учетом ее результата).

Доплаты и надбавки работникам устанавливаются приказом директора школы и начисляются за фактически отработанное время.

№	Перечень доплат и надбавок	Размер доплат или надбавок	Фонд оплаты
4.1. Педагогическим работникам гимназии			
4.1.1	Доплата за работу с детьми из социально неблагополучных семей.	5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации
4.1.2.	За работу с химическими веществами - учителям химии	0,12 (12%) от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации
4.1.3.	За работу с вычислительной и копировальной техникой – учителям информатики	0,12 (12%) от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации
4.1.4.	Надбавка за выполнение обязанностей, не входящих в должностные: исполнение функций председателя профсоюзного комитета,	от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы 0,2 (20%)	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации

	внештатного инспектора по охране прав детства, уполномоченного по защите прав детей.	0,05 (5%) 0,05 (5%)	
4.1.5.	Доплаты молодым специалистам 1 год 2 год 3 год	2776 рублей 2082 рублей 1388 рублей	Фонд оплаты труда (местный бюджет)
4.1.6	Доплаты молодым специалистам (диплом с отличием) 1 год 2 год 3 год	3471 рублей 2776 рублей 2082 рублей	Фонд оплаты труда (местный бюджет)
4.1.7	Выполнение обязанностей классного руководителя	0,30 (30%) от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации
4.1.8	За внеклассную работу по физической культуре и спорту:	0,25 (25%) от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации
4.1.9	За организацию внеурочной деятельности детей: 2 часа 4 часа 6 часов	от минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы 0.15 (15%) 0.30 (30%) 0.45 (45%)	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации
4.1.10	Проверка тетрадей и письменных работ учителями: – русского языка и литературы; – иностранного языка, химии, физики, математики, начальных классов – биологии, географии, МХК, истории, обществознания, ИЗО	От суммы оклада с учетом категории по каждому классу: 0.15 (15%) 0.10 (10%) 0.05 (5%)	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации
4.1.11	Руководство МО в районе	20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации

4.1.12	Доплата за руководство кафедрой	15 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации
4.1.13	Доплата за работу уполномоченного на решение вопросов в области ГО и ЧС	60 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.	ФОТ ПП Спец. часть Компенсации

5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

5.1. В МОУ гимназии №10 педагогическим работникам (в том числе заместителям руководителя принятых по внутреннему совместительству) устанавливаются выплаты стимулирующего характера за стаж.

5.2. Надбавки за педагогический стаж устанавливаются в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет -5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет -10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет - 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при стаже работы свыше 20 лет – 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

5.3. Премирование педагогических работников МОУ гимназии №10 осуществляется в соответствии с п.3.1.2 Положения о премировании работников муниципального общеобразовательного учреждения гимназии №10 Кировского района г. Волгограда

5.4. Педагогическим работника не осуществляющий учебный процесс стимулирующая надбавка за профессионализм до 100% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

6. Условия осуществления выплат.

6.1 Общий размер доплат работникам за дополнительную работу, не входящую в основные должностные обязанности, и надбавок за качественные показатели работы, интенсивность и напряженность труда максимальными размерами не ограничиваются. Доплаты устанавливаются приказом директора гимназии по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах выделенных средств на оплату труда.

6.2 Размеры доплат и надбавок могут быть изменены при ухудшении качества работы, несвоевременном выполнении заданий, нарушении трудовой дисциплины приказом директора, согласованным с профсоюзным комитетом с учетом мнения коллектива.

6.3 Настоящее Положение вводится в действие с момента утверждения и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2015 г.

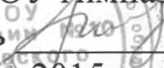
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Гимназия № 10 Кировского района Волгограда»

400059, г. Волгоград, ул.64-й Армии, 63, тел.(факс): (8442) 44-29-13, e-mail: gimn-10@list.ru.,
ИНН 3447012435, КПП 344701001, ОГРН 1023404291602,

СОГЛАСОВАНО:

Профсоюз МОУ гимназия №10

Председатель  Е.А. Баканова

«28» август 2015г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ гимназия №10

 И.В.Полусмакова

«28» август 2015 г.

Положение об оплате труда руководящих работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала МОУ гимназия №10 на 2015-2016 учебный год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- ст. 32, 54 Закона Российской Федерации «Об образовании»;
- Решение Волгоградской городской Думы от 27 октября 2009 г. N 25/731 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства" (в изменение от 16.05.2012, 21.11.2012, 19.06.2013, 27.11.2013, 06.12.2013, 14.07.2014)

– Решение Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 г. №25/733 «Об утверждении Системы оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений Волгограда, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, участвующих в апробации новых систем оплаты в рамках реализации комплексного проекта модернизации образования Волгоградской области»

1.2. Настоящее Положение определяет систему и условия оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №10 Кировского района Волгограда» (далее – МОУ гимназия №10), и устанавливает:

- размеры минимальных окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Положения раздела не применяются в отношении следующих категорий педагогических работников школы: учителей-логопедов, социальных педагогов, педагогов-психологов, преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности. Стимулирующие выплаты данной категории

педагогических работников устанавливаются в прямой зависимости от результативности и качества их труда, выражающихся в показателях проявления компетентности педагогического работника.

1.4. Фонд оплаты труда работников МОУ гимназия №10 формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.6. Оплата труда работников МОУ гимназия №10 занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника МОУ гимназия № 10 предельными размерами не ограничивается.

1.8. Индексация минимальных размеров окладов (ставок) по ПКГ осуществляются в размерах и сроки увеличения фонда оплаты труда работников образовательных учреждений в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

1.9. Настоящее Положение вводится в действие с момента утверждения и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2015 г.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Системы оплаты труда работников МОУ гимназия №10 включают в себя размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Системы оплаты труда работников МОУ гимназии №10 устанавливаются с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

настоящего Положения;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников МОУ гимназии №10.

2.3. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы определяются путем суммирования размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Размер повышения оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

Определение размера компенсационных и стимулирующих выплат производится от размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий), отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников МОУ гимназия №10.

2.4. Минимальные размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по ПКГ работников МОУ гимназии №10 устанавливаются в следующих размерах:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3864
2	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
2.1.	1 квалификационный уровень	4132
2.2.	2 квалификационный уровень	4263
3.	ПКГ должностей педагогических работников:	
3.1.	1 квалификационный уровень	6400
3.2.	2 квалификационный уровень	6474
3.3.	3 квалификационный уровень	6622
3.4.	4 квалификационный уровень	6841
4	ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
4.1.	1 квалификационный уровень	5729
4.2.	2 квалификационный уровень	5996
4.3.	3 квалификационный уровень	6302
5	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:	
5.1.	1 квалификационный уровень	3731
5.2.	2 квалификационный уровень	4132
6	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих	
6.1.	1 квалификационный уровень	4132

6.2.	2 квалификационный уровень	4664
6.3.	3 квалификационный уровень	5463
6.4.	4 квалификационный уровень	5996
6.5.	5 квалификационный уровень	6395
7	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих	
7.1.	1 квалификационный уровень	5463
7.2.	2 квалификационный уровень	5756
7.3.	3 квалификационный уровень	6129
7.4.	4 квалификационный уровень	6328
7.5.	5 квалификационный уровень	6662
8	ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих	
8.1.	1 квалификационный уровень	6926
8.2.	2 квалификационный уровень	7327
8.3.	3 квалификационный уровень	7993
9	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих	
9.1.	1 квалификационный уровень	3731
9.2.	2 квалификационный уровень	3864
10	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих	
10.1.	1 квалификационный уровень	4132
10.2.	2 квалификационный уровень	4333
10.3.	3 квалификационный уровень	4530
10.4.	4 квалификационный уровень	4744

3. Определение размеров должностных окладов руководителя, заместителей руководителя.

3.1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя МОУ гимназии №10 определяются в трудовом договоре (соглашении), заключенном между Кировским территориальным управлением департамента по образованию администрации Волгограда. Должностной оклад устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу МОУ гимназии №10 и составляет до пяти размеров указанной заработной платы.

К основному персоналу относятся следующие должности работников образовательного учреждения: учитель, воспитатель, методист, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу учитываются оклады, должностные оклады, ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников МОУ гимназии №10, относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу не учитываются выплаты компенсационного характера.

3.2 Средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу МОУ гимназии №10, определяется путем деления суммы окладов, должностных окладов, ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу гимназии, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на следующий учебный год, на списочную численность работников, относимых к основному персоналу, на следующий учебный год.

Работник, работающий в МОУ гимназии №10 на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников, относимых к основному персоналу МОУ гимназии №10, как один человек (целая единица).

При определении списочной численности работников образовательного учреждения, относимых к основному персоналу, следует учитывать:

- основных работников;
- работников, являющихся внешним совместителями;
- работников, работающих на условии неполного рабочего времени, выполняющих работу на должности, относимой к основному персоналу, помимо основных работ в том же образовательном учреждении;
- работников, находящихся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком и длительных отпусках сроком до одного года.

3.3 Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 20% ниже должностного оклада руководителя МОУ гимназии №10.

3.4. Премирование заместителей руководителя МОУ гимназии №10 осуществляется в соответствии с п.3.1. положения о премировании работников муниципального образовательного учреждения «Гимназии №10 Кировского района Волгограда».

4. Условия оплаты труда главного бухгалтера

4.1. Система оплаты труда главного бухгалтера включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

4.2. Должностной оклад главного бухгалтера МОУ гимназия №10 устанавливается на 20 % ниже должностного оклада руководителя МОУ гимназия №10.

4.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в размере 30% от должностного оклада за введение и размещение информации на сайте в сети интернета bus.gov.ru.

4.4. Премирование главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с п.3.1.3 Положения о премировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназия №10 Кировского района Волгограда».

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

5.1. Выплаты компенсационного характера для учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала включают в себя:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5.1.1 Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются:

а) за работу с химическими веществами, работу с вычислительной и копировальной техникой - 12 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

б) за уборку с использованием дезинфицирующих средств - 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

До проведения аттестации рабочих мест данная выплата выплачивается работникам, получавшим ее до момента введения новой системы оплаты труда.

5.1.2 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

5.1.3. При работе в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) каждый час работы оплачивается в повышенном размере не ниже – 35 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5.1.4. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 трудового кодекса Российской Федерации;

5.1.5 .Доплата за организацию, ведение документации по работе с кадрами – 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5.1.6.Выполнение обязанности инспектора по охране труда – 70% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5.1.7. Доплата за введение банковских карт - 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5.1.8. Доплата за введение документации по автотранспортному средству - 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5.1.9 Доплата за своевременную подготовку документации в Пенсионный Фонд Российской Федерации по педагогическим работникам - 80% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5.1.10. Доплата за увеличение работ (оформление, согласование, регистрация договоров) – 100% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

5.1.11. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам приказом директора гимназии и начисляются за фактически отработанное время.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера.

6.1. В МОУ гимназия №10 для главного бухгалтера, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж;

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя МОУ гимназия №10 в пределах имеющихся средств на оплату труда работников гимназии.

6.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ гимназия №10 за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ – до 30%;
- оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач – до 100 %;;
- особый режим работы – до 50%;
- результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм) – до 50%.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ гимназия №10 на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

6.3. Выплаты за качество работы производятся работникам МОУ гимназия №10 с учетом:

- профессионализма и оперативности в решении вопросов – до 150 %;
- отсутствия претензий к результатам выполнения работ - до 120 %;
- качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательного учреждения – до 50%.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ гимназия №10 на определенный период. Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставке заработной платы.

6.4. Работникам МОУ гимназии №10 главному бухгалтеру, учебно-вспомогательному и младшему обслуживающему персоналу устанавливаются по основной должности выплаты за стаж в размере:

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 лет до 5 лет – 5% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет – 10% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет – 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет – 20% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

6.5. Премирование работников МОУ гимназии №10 осуществляется в соответствии с п.3.1.3, 3.1.4., 3.1.5, 3.1.6, 3.1.7, 3.2. положения о премировании работников муниципального общеобразовательного учреждения «Гимназии №10 Кировского района Волгограда».

Простуровано, пронумеровано и скреплено
печатьо 16 (шестнадцать) листов

Директор МОУ гимназии № 10



И.В. Полусмакова

И.В. Полусмакова